



Trait d'Union des Délégués de Promotions - Décembre 2018

[Site des DP](#) - [Télécharger le TUDP](#)

Edito du Zident DP

Sal's à toutes et à tous,

Une année s'achève et une page se tourne. En effet, les élections de l'AG d'automne ont permis de solder la période précédente. Je souhaite d'ailleurs remercier tous ceux qui ont participé aux différents scrutins et se sont impliqués dans ce nouveau mode d'élection des représentants des DP dans les instances de la SOCE.

Le Bureau DP, renommé Commission d'Animation des DP (CADP), a eu à cœur de traiter le sujet avec comme priorité l'intérêt général et l'apaisement des tensions qui ont pu avoir lieu dans la période écoulée.

Cette fin d'année est aussi l'occasion de faire un bilan du nouveau mode de gouvernance. Sans faire de flagornerie nous pouvons admettre les évolutions très positives relevés par les camarades présents en AG suivantes :

- Transparence sur la gestion financière
- Pédagogie sur le budget
- Accompagnement des PGs sur les trad's
- Partage des décisions avec les instances de la SOCE (AG, Comité, CA, CARE)

Pour la CADP, après la gestion et la mise en place de la nouvelle procédure d'élection des représentants des DP dans les instances de la SOCE, la commission travaille sur les prochaines formations, à Lyon et à Iéna dans le premier trimestre. Un chantier de fond concerne le sujet de la communication.

Toute la CADP te souhaite une excellente fin d'année et de joyeuse fête et surtout une magnifique année 2019.

Fraternellement,

Luc Heini (Bo 200)

Pour la [Commission d'Animation des DP](#)

Les actions de la Commission d'Animation des DP

Compte-rendu de la réunion de rentrée à Iéna du 15/10/2018

René Brouillet CI 52 [en fait un résumé.](#)

Thuisses organisation des parrainages

David Lalandre Li 95 a rassemblé pour vous les [thuisses pour la préparation à l'organisation des parrainages](#) glanées auprès des promotions et pendant les comités de parrainage.

Invitation aux formations DP 2019

Deux journées de formation destinée aux Délégués de Promotion, le 2 février de 9h à 17h à Paris (**hôtel d'Iéna**), et le 16 mars de 9h à 17h à Lyon (**Maison des Arts & Métiers 70 rue Bossuet 69006 Lyon**).

Les sujets suivants sont abordés lors de ces formations :

- La Soce et les services qu'elle met à ta disposition et à la disposition de ta promotion,
- Le rôle et les missions du DP,
- Les statuts de la Soce,
- La gestion des finances des promotions,
- Les Manips, Parrainage, etc...,
- Avec une place importante laissée aux échanges de bonnes pratiques entre participants.

Il reste des places pour ces sessions, n'hésite pas à t'inscrire dès maintenant.

[INSCRIPTION](#)

Les actions de la Soce

Compte-rendu de l'AG du 17 novembre 2018

[Compte-rendu et élection des membres du CA](#) par René Brouillet CI 52.

La parole aux promotions

Quoi de neuf dans les journaux de promos ?

René Brouillet CI 52 nous fait part des [dernière nouvelles issues des journaux de promotions](#).

Billet d'humeur

René Brouillet CI. 52 [évoque l'ingénieur du futur](#).



Diffusion : membres du groupe "Groupe Délégués de promo"



28/12/2018

REUNION DES DP DU 15 OCTOBRE 2018

Luc Heini Bo 200, président des DP, introduit la réunion qui est forte de 38 présents.

Il informe les participants de l'absence du président Jean Marie Vigroux qui est toujours hospitalisé en Corse à la suite d'un accident de vélo lors d'un voyage de promo.

Le doyen est Jacques Cliton Cl 35 et le benjam's Pierre Radovitch

Après un rapide tour de table, 2 sujets sont à l'ordre du jour

RENTREE DES PG

Jean Sivade Li 89 responsable des DSC (délégués auprès des centres) évoque la rentrée en rappelant les événements depuis le début de l'année 2018 :

- à mi-janvier interdiction de la PTV par la direction de l'école
- une réunion le 8 février est organisée pour une reprise du dialogue avec l'UE
- Le 31 mars CE à Bordeaux pour une signature de la vision de la transmission des valeurs
- le 7 juin planning de présentation et validation de l'accord et de l'architecture pour septembre.
- Le 30 août 1er amphi de la direction devant les élèves
- 3,4 et 5 septembre prise en main

La vision est une action tripartite avec l'Ecole, la Soce et les élèves.

Il y a des changements et des continuités:

- L'accueil dans les centres continue
- le niveau sonore des manip's est en baisse
- on fait le choix d'une période plus longue avec une baisse d'intensité
- il est institué une journée par semaine sans manip's.
- Il y a la volonté de la part des comit's de rendre les choses un peu plus normées.
- Il n'y a pas de débat sur les manip's festives et donc pas de remise en cause.

Il appartient aux élèves de 2e année de faire respecter les engagements pris. Il y a aussi des archis qui accompagnent les élèves.

Les archis doivent contacter le binôme comit's UE et le DSC qui sont le point de contact. Les archis doivent être bienveillants envers les jeunes.

Depuis la rentrée il n'y a pas d'incident majeur. Cette formation humaine de transmission des valeurs s'inscrit bien dans le cursus de l'école : avis de Champaney le DG

D'après notre camarade Sivade on est comme le chat de Schrödinger suspendus entre la réussite et un échec possible. On n'est pas à l'abri d'un dérapage dans un Tabagn's qui serait dommageable.

Il y a au ministère de l'EN un regard plus favorable que dans le passé sur cette question de la transmission des valeurs à condition qu'il n'y ait pas de vagues.

Il y a la volonté affirmée de la Soce de dialoguer avec l'école.

L'accord obtenu étant valable pour une année seulement, il faut renégocier la vision pour l'année prochaine.
Etapas en février et juin.

Félicitations à tous ceux qui ont su trouver une solution acceptable à cette transmission des valeurs.

AMBITION ARTS ET METIERS A L'HORIZON 2025

Eric Le Roy An 85 formation industrie

Il présente l'ambition Arts et Métiers à l'horizon 2025

Vers l'industrie du futur et bien plus encore : le gadzarts 4.0, son importance dans l'industrie et l'économie, son éducation, son rôle à l'international.

Industrie et économie

- Etre un acteur de référence
- entreprendre en s'appuyant sur l'innovation et la recherche
- participer au développement et au rayonnement de l'industrie et de l'économie par des publications, des manifestations et des conférences.

Education

- Etre un acteur de sa formation initiale et tout au long de sa vie
- participer aux projets de l'école et à ceux de l'association des élèves
- promouvoir les titres et les diplômes de l'école
- faire évoluer les enseignements en phase avec les besoins évolutifs de l'industrie ;
- contribuer et soutenir la gestion des campus, des résidences et lieux d'enseignement.

Associatif et solidaire

- Développer l'amitié et l'entraide

Valeurs et engagement

- Pérenniser et moderniser les valeurs fondatrices
- Actualiser les modalités de transmission
- Promouvoir le respect et l'inclusion de chacun dans le monde à venir.

International

- S'intéresser aux autres cultures
- Apprendre des langues étrangères
- Contribuer au rayonnement économique de la France
- Développer un réseau
- Développer le rayonnement de la marque A.M., de l'Alumni, de la fondation et de l'Ecole

Relations avec l'Ecole

- Création d'un groupe de réflexion commun sur des thèmes choisis
- Aider l'Ecole à redéfinir sa stratégie
- Développer l'info sur les recherches des laboratoires afin d'en permettre l'accès aux PME et financer les recherches.

- Aider l'Ecole à présenter un catalogue de formations continues
- Rechercher avec l'Ecole à définir le futur où elle veut aller

R Brouillet CI 52

THUISSES POUR ABORDER LA PREPARATION DU PARRAINAGE

Voici quelques thusses pour dégrossir rapidement le Parrainage :

- Qu'est ce que c'est qu'un Parrainage
- Organisation de base
- Bonnes pratiques

Tout est sur le site dp.gadz.org :

- Tout le monde a accès à cet espace, du moment qu'il a le lien.
- Le site n'est pas référencé dans les moteurs de recherches.

Voici quelques thusses sur les Parrainage pour commencer :

- [Le Parrainage pour les nuls](#)
- [Quelques bonnes thusses pour un bon départ](#)
- [Exemple de Budgets](#)
- [Thusses Livre d'Or](#)
- [Demande subvention Soce](#)
- [Et tout ce que tu veux dans le site DP](#)

Pour les Chalon's, allez voir le retex de la Ch 89

Pour les Clun's, vos anciens montent des sites de thusses lar's à la côte

Pour les Birsois, je recommande les parrainages suivants :

- Li 88, Li 90 et Li 92 lar's à la côte, en centre de vac's
- Le Parrainage Li89 est avec un budget plus restreint, les PGs padockent au Tabagn's.
- Le Parrainage Li91 est très intéressant, car très innovant dans sa forme pour réduire le budget.

Pour les Bordel's, ceux de la Bo 88, Bo 90 et Bo92

Il y a deux réun's du comité de parrainage par an : la première en janvier, la seconde en juin.

A votre disposition, Fratern'snellement,

Delune 85Li95 dit David Lalandre - david.lalandre@gadz.org - 06 42 04 05 58

COMPTE RENDU DE L'AG DE LA SOCE DU 17 NOVEMBRE 2018

TABLE DES MATIERES

Président de séance, approbation du compte-rendu de l'AG précédente	2
Présentation du budget 2019 par D. Bordet	2
Règlement intérieur	3
Election du VP Communauté	3
Admissions, réadmissions et radiations depuis la dernière AG	4
Fusion des 3 groupes de Paris	4
Changements de membres au Comité.....	4
Validation de l'élection de 3 membres au CA (votes individuels)	4
Information sur l'Ecole : délégué de l'UE de Ch 216 et Jean Sivade DSC	4
AM Multimedia par Thierry Lucotte CI 77.....	5
Points divers.....	5

La réunion a commencé par une innovation, l'essai des boîtiers de vote remis à chacun à l'émargement. Yves Goux est à la manœuvre. Il y a 321 votants

Le président Jean Marie Vigroux étant immobilisé chez lui à la suite de son accident de vélo en Corse a fait une courte intervention par vidéo.

Il a subi 2 interventions lourdes à la colonne vertébrale et au visage et est en rééducation. Il est actif à distance et affirme qu'il reprendra ses activités dès que possible. Il est relié au bureau par téléphone et a confié à un camarade de sa promo Michel Tranier la lecture de son message à l'assemblée.

De ce message il ressort :

- Un budget plus clair, avec la séparation du fonctionnement et de l'investissement
- Un déficit d'exploitation à réduire avec les travaux du CA et du comité. La Soce vit au-dessus de ses moyens
- La validation du RI (règlement intérieur) en adaptant le texte pour qu'il soit accepté par le ministère de l'intérieur. L'AG doit se prononcer.
- L'élection du VP communauté J Lempereur en remplacement de P Buono démissionnaire
- Les procédures électorales nouvelles pour valider les candidats élus

Autres points

- La fin de la rénovation de la résidence de Paris
- La stratégie de l'école sera présentée prochainement par la DG.
- Un comité en audioconférence avant la fin de l'année
- Pour la stratégie de la SOCE un document sera préparé pour début février.

PRESIDENT DE SEANCE, APPROBATION DU COMPTE-RENDU DE L'AG PRECEDENTE

Philippe Claret VP international est le président de séance. Il remercie les anciens présidents et délégués généraux présents et propose une minute de silence pour les camarades décédés depuis la dernière AG.

La résolution approbation du PV de l'AG du 21 avril 2018 est adoptée

PRESENTATION DU BUDGET 2019 PAR D. BORDET

Le budget est lié aux activités de la SOCE qui comprennent :

- La gestion du personnel et des sociétaires
- Les activités de la Soce
- Le financement de 3 entités : AM Accélération, Club Iéna, AM Multimédia

Le budget 2019 a été élaboré en 6 étapes :

- Les comités de mars et juin ont définis la stratégie financière
- Été 2018 : consultations
- Le comité de septembre a défini l'orientation 2019-2021
- CA d'octobre : projet de budget
- AG de novembre : acceptation par vote

Les orientations retenues sont :

- Investir pour améliorer le fonctionnement de la communauté
- Intégrer les évolutions connues
- Maîtriser les dépenses de fonctionnement
- Revenir en 3 ans à un budget de fonctionnement en équilibre
- Désensibiliser le budget vis à vis des produits financiers

Le budget d'investissement a 3 priorités

- Le système d'information : CDC 2019, réalisation 2020-2021
- Technologies de communication avec un plafond de 100k€
- Modernisation des locaux pour améliorer les conditions de travail

Le budget de fonctionnement intègre :

- Des économies de fonctionnement : déplacements, réceptions, salaires, groupes professionnels
- Une réduction des dépenses à charge de la SOCE
- Augmenter les ressources récurrentes : cotisations, versements volontaires, legs
- Une amélioration de l'équilibre des ressources pour être indépendant des produits financiers

Le montant des dépenses est de 289 k€ réparti en :

- Services et entraide 43%
- Soutien aux élèves et à l'école 27%
- vie de la communauté 31 %

Pour les ressources il est prévu d'augmenter le nombre de cotisants en :

- Motivant les membres juniors à adhérer
- Fidélisant les sociétaires

- Évitant les radiations
- Décalant la durée de cotisation des membres à vie de 41 à 45 ans par étapes

Mesures financières envisagées :

- Passage à 108€ de la cotisation plein tarif
- Mensualiser la cotisation
- Inciter les membres à vie à des versements volontaires à la SOCE (non retenu par le CA pour 2019).
- Structurer la promotion des legs

L'impact est estimé à 2000 cotisants supplémentaires en 3 ans et + 350 k€ en 2019

Voici l'évolution attendue des résultats financiers : écart dépenses - ressources

- 2016 - 1874 k€
- 2017 - 1881
- 2018 - 1482
- 2019 - 905
- 2020 - 640
- 2021 - 459

En conclusion, il faut redonner du sens à la cotisation

Pour être membre à vie il faudra avoir 42 années de cotisation en 2019, 43 en 2020, 44 en 2021 et 45 en 2022. Les 5 résolutions concernant le budget sont adoptées, en particulier la cotisation à 108 € et la durée pour être MAV.

REGLEMENT INTERIEUR

Il complète les nouveaux statuts qui ont été adoptés en AG en 2015 et publiés au JO du 2/8/2017

Il doit définir le rôle des différents membres titulaires et volontaires pour l'organisation des territoires, les groupes professionnels, l'admission et le suivi des sociétaires, les liens avec la communauté pour les DSC, les CARE.

Le RI doit compléter les statuts pour permettre la mise en œuvre de l'impératif de démocratie d'une association.

La gouvernance de la SOCE est assurée par :

Le Comité	le Conseil d'administration	le Bureau
60 membres	24 membres	8 membres
	Dont 3 personnes extérieures	

Election au CA ouverte à tous les candidats avec une préconisation de composition des groupes d'appartenance prévue dans les statuts.

A la suite du vote le PV de l'AG actuelle sera transmis au ministère qui dans un délai de 2 mois doit donner son accord sur le RI.

Le RI est adopté par 301 voix sur 321.

ELECTION DU VP COMMUNAUTE

Le coût du vote externe de 2017 était de 65k€, celui du vote interne de cette année de 15k€ réutilisable.

P Simonot relate le déroulement de la procédure. Il y a eu 25564 appelés à voter soit par vote électronique du 5 au 15 octobre soit par courrier.

Il y a eu 2391 votants dont 358 par courrier

Joël Lempereur Bo 73 est élu avec 2524 voix.

ADMISSIONS, READMISSIONS ET RADIATIONS DEPUIS LA DERNIERE AG

- Admissions 306
- Réadmissions 42
- Décès 117
- Démissions 5

L'effectif total est de 33692 réparti en :

- Titulaires 28667
- Membres associés 1667
- Juniors 3179
- Filières pédagogiques 179

Les JP ont 8212 membres et les membres à vie 5363

La résolution n° 9 est adoptée.

FUSION DES 3 GROUPES DE PARIS

Les GT 110, 111 et 112 sont regroupés dans le GT 113

Résolution adoptée

CHANGEMENTS DE MEMBRES AU COMITE

Une liste de 11 noms est proposée pour entrer au comité

La liste est adoptée

VALIDATION DE L'ELECTION DE 3 MEMBRES AU CA (VOTES INDIVIDUELS)

Frédéric Gaune Ai75 élu à 100 %

Hervé Vimond An 83 élu à 100 %

Luc Heini Bo200 élu avec 63 % après une contestation de Bavoillot de Ch 72. Le VP communauté a précisé que la procédure a été respectée.

L'AG statutaire est close.

INFORMATION SUR L'ECOLE : DELEGUE DE L'UE DE CH 216 ET JEAN SIVADE DSC

La période de transmission est terminée sans problème majeur. Le dialogue est positif avec les directeurs des campus.

Les problèmes récurrents :

- Alcool pour certains
- Bruits avec le voisinage
- Actions de profs militants

Formation PER CARE par la croix Rouge :

- Comment détecter les addictions
- Comment réagir face à un élève trop alcoolisé
- Équipe de 5PG
- 4 tabagn's ont suivi cette formation. Il faut continuer cette action

Fondation santé des étudiants de France animée par des professionnels de la santé

Son rôle est de détecter les étudiants en état de stress, de dépression, d'addiction, de décrochage scolaire. Il est prévu un partenariat avec cette association.

Une rencontre avec le ministère a eu lieu le 10 octobre pour la prévention des accidents

Une autre rencontre avec le CNCB – comité national contre le bizutage – en présence de Champaney DG. Action positive.

Au final il faut relancer en 2019 le plan d'action et le planning pour la période de transmission des valeurs.

AM MULTIMEDIA PAR THIERRY LUCOTTE CL 77

Il s'agit de la stratégie de communication de la SOCE en réseau vers les familles, les étudiants, les ministères, la presse, les territoires, les entreprises avec diverses composantes internes

Animation de la communauté et promotion des AM avec 4 grandes cibles :

- Tous les archis sociétaires ou pas
- Les JP
- Les décideurs
- L'enseignement

Les missions d'AMM :

- Sciences et technologies
- L'école et ses réalisations
- La valorisation de la SOCE et des gadzarts

La communication est multi canal avec la présence sur internet et un savoir-faire vidéo.

Début 2019 il va y avoir une version numérique du magazine. D'où le slogan :

Abonnez – vous !

Participation des élèves à l'usine extraordinaire au Grand Palais 3 jours la semaine prochaine et à Global Industrie à Lyon en mars prochain.

POINTS DIVERS

Philippe Claret remercie les salariés et les bénévoles

Erick Leroy rappelle que notre but est d'aider l'Ecole

Le Think tank AM est relancé avec 2 groupes

Il y a un chantier pour le financement et le mécénat

On réactive le réseau des ambassadeurs des grandes entreprises

Classement international Times higher education pour l'employabilité des diplômés.

250 écoles mondiales

Pour ce critère d'employabilité les Arts sont la 5e école d'ingénieurs en France.

La santé financière de l'école en trésorerie/projets : aide est de 12 M€ actuellement, 15 rapidement et de 40 à terme.

R Brouillet CI52

QUOI DE NEUF DANS LES JOURNAUX DE PROMO ?

TABLE DES MATIERES

L'ECHO BAILLE de An 47	1
Le Lagopservateur n° 36	2
Le Lagopservateur N° 37.....	4
Le chiffon N° 49 de Bo 177	5

J'ouvre cette rubrique avec

L'ECHO BAILLE DE AN 47

La vie angevine expose la nouvelle pratique d'intégration de la promo 218

La préparation de la rentrée 2018 par la promo An 217 prévoyait la présentation du planning « Traditions » le 7 juin au directeur de la Boquette. Le comité de l'Estime (le président, les deux fourriers, les deux trésoriers) l'a faite pour la période qui eut diverses appellations récentes – PTT (période de transmission des traditions), PTV (période de transmission des valeurs) – et qui sera, suivant le vœu du directeur général de l'Ecole, la « formation humaine des Arts et Métiers ».

Par ailleurs, le nouveau pont du tramway s'appellera « Pont des Arts et Métiers ».

Christophe BECHU, maire d'Angers, a dévoilé ce jeudi 26 avril, le nom du futur pont du tramway. Les Angevins étaient appelés à faire des propositions entre le 10 mars et le 15 juin 2017. Le nom « Pont des Arts et Métiers » a été le plus fréquemment soumis parmi les 300 appellations portées par les habitants

Un ingénieur gadzarts pour l'industrie de demain

Publication du message signé par le président de la Soce Jean Marie Vigroux, le directeur de l'ENSAM Laurent Champaney et le président de l'union des élèves Vincent KERENS.

Extrait

A l'heure de l'industrie 4.0, l'Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers fait face à de nouveaux défis. Les ingénieurs qu'elle forme doivent, plus que jamais, être socialement responsables, respectueux du patrimoine culturel et historique de leur entreprise et capables de manager avec humanité leurs équipes.....

L'ENSAM, membre de l'Alliance pour l'Industrie de Futur forme des ingénieurs reconnus internationalement pour leurs compétences scientifiques et techniques, pour leurs capacités à concevoir et piloter les systèmes industriels et pour leur pragmatisme. Cet enseignement s'accompagne d'une formation opérationnelle spécifique qui en fait des gadzarts et prépare les futurs ingénieurs à la

dimension humaine de leur métier... Le gadzarts est reconnu pour sa capacité à travailler en équipe, à s'approprier les valeurs de son entreprise, à mener des projets complexes et à motiver des groupes dans le respect des femmes et des hommes qui les composent.

Les élèves de l'ENSAM élaborent une expérience humaine se déroulant tout au long de leur vie à l'école et étroitement liée à la vie associative et à la vie sur les Campus Arts et Métiers. Cette expérience humaine constitue une véritable formation dont les objectifs sont aujourd'hui recherchés par l'industrie française, en particulier dans le cadre de sa redynamisation.

Les premiers mois sur le campus sont l'occasion pour les élèves de première année de débiter cette expérience humaine en travaillant à la construction d'une promotion soudée et à l'apprentissage de l'Histoire et des traditions des Arts et métiers via une formation spécifique interne. Cette formation permet aussi aux élèves de deuxième et troisième année de s'initier à des pratiques managériales immédiatement applicables en entreprise. Les étudiants sont particulièrement attachés aux nombreuses activités proposées et à leur bénéfice, au respect des personnes et des biens, à la valorisation des locaux, à la lutte contre les addictions. Les élèves en charge de l'animation veillent scrupuleusement au respect des lois et particulièrement à la loi anti bizutage.

Les Traditions, processus essentiels de la vie associative des élèves gadzarts ont pour objectif de promouvoir l'apprentissage et la pratique des valeurs universelles, républicaines et laïques: solidarité, altruisme, respect, travail, exemplarité, ouverture, responsabilité, éthique, engagement, citoyenneté.

A la suite de son baptême, et dans la continuité de cette formation unique, la nouvelle promotion continue d'acquérir de nouvelles compétences et s'inscrit dans la chaîne indéfectible qui unit les gadzarts.

Forts de cette expérience, les jeunes ingénieurs diplômés de l'Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers ont ainsi reçu une formation Scientifique, Technologique et Humaine qui leur permet d'être l'ingénieur Gadzarts pour l'industrie de demain.

Je poursuis avec 2 numéros de An 78

LE LAGOPSERVATEUR N° 36

Il est question d'un voyage de promo à Toulouse richement illustré qui commence par des photos de stalles de l'église de Solignac dans le limousin. Sculptures de sujets profanes : famille, vie domestique, travaux et métiers, animaux et monstres...

Lors de ce Week's promo il est dit que l'on peut raisonnablement nourrir quelque appréhension au seul souvenir des paroles de Claude Nougaro

« Ici, si tu cognes, tu gagnes. Ici, même les mémés aiment la castagne ».

Plus sérieusement visite de l'assemblage de l'A380 et du musée aéronautique Aéroscopia.

Une page humoristique compare les caractéristiques de l'avion géant avec des repères bien choisis :

- envergure de 79,8m soit 23 albatros alignés en formation serrée
- hauteur de 24,1 m soit un empilage de 5 éléphants mâles d'Afrique
- longueur 73 m soit un monôme d'une promo d'environ 120 gadzarts
- charge marchande 90,8 t soit une quinzaine d'éléphants d'Afrique
- masse maximale au décollage 560 t soit 3 grosses baleines bleues
- vitesse maximale 1020 km/h soit 10 fois plus rapide que le guépard

Un plat célèbre de la région le cassoulet a conduit à une remarque pertinente en analysant la composition de ce mets régional.

« Tu noteras au passage que lorsque tu le dégustes, à raison de 2 coups de fourchette sur 3, tu ne fais qu'ingérer de l'eau (69,8 % d'eau). »

Autre fait remarquable, ce plat contient une quantité insignifiante de vitamines, mais de sympathiques acides gras de la famille des « oméga », alors pourquoi s'en priver.

Bien évidemment l'histoire de la violette de Toulouse n'est pas oubliée.

1850 introduction de la violette à Toulouse sous Napoléon III, cette variété s'appelait alors violette de Parme. Sa floraison hivernale a séduit les nombreux maraîchers du nord toulousain pour lesquels elle représentait un complément de culture.

1920 la coopérative expédiait chaque hiver des milliers de bouquets en Europe et jusqu'en Russie.

1956 L'hiver rigoureux va geler une grande partie de la culture des violettes.

1992 relance de la violette. Un programme scientifique soutenu par l'INRA permet de sauver cette variété ancienne et de relancer sa culture. Sa multiplication se fait par bouturage car elle ne produit pas de graines.

1996 Sa culture se fait hors sol et sous abri.
2012 La violette inspire les chefs cuisiniers.

Le management voilà le sujet auquel Féfin's apporte en 7 pages des réponses sur ce sujet ô combien d'actualité dans les entreprises.

Extrait : Tu connais bien évidemment la loi de Murphy encore connue sous le nom de « loi de l'emmerdement maximum ». Sa formulation la plus courante est tout ce qui peut mal tourner va mal tourner.....

Aussi j'ai choisi de reproduire ici des exemples issus de la vie au travail, et plus particulièrement du sacro-saint MANAGEMENT qui, tu l'auras sans doute remarqué au cours de ta carrière a sérieusement pris le pas sur la technique et le bon sens pratique auxquels nous avons été confrontés à notre entrée sur le marché du travail. L'un des avatars du management est le fonctionnement en MODE PROJET.

Et Féfin's passe en revue tous les aspects de la gestion de projet : les objectifs, l'argent, la méthode, la planification, les ressources, les experts et autres consultants, le pilotage, le reporting, les réunions, le bilan.

LE LAGOPSERVATEUR N° 37

Skippy présente à la promo les nouveaux statuts de la SOCE en définissant la composition des 60 membres du comité et des 24 administrateurs du nouveau conseil d'administration. Il présente aussi le rôle du bureau, les statuts et le règlement intérieur, tout ce qui est utile pour comprendre le fonctionnement de notre association avec ses nouvelles règles.

Avec ce titre accrocheur AMBOISE? PARE ! Un reportage sur un voyage de promo dans cette belle région du val de Loire. Visite d'une verrerie d'art Patrick Lepage, une cave Plou et Fils, une croisière sur le Cher avec une visite de Chenonceau, la visite du Château Gaillard et la ville de Loches avec sa collégiale Saint Ours. Un bel exemple d'agapes et de tourisme !

Le rédacteur en chef et son épouse ont participé à une Balade au pays des gadz'arvernes avec la promo des parrains

Un programme chargé de 4 jours : visite de Billom, du château de Villeneuve Lambron avec ses légendes de la Chicheface et de la Bigorne, le plateau d'Ally avec son ancien moulin à vent et ses éoliennes modernes 26 turbines de 1,5 MW de 2005., le conservatoire national du saumon de Chanteuges, Riom-es-Montagnes et son Avèze, apéritif à la gentiane, Salers et le pas de Peyrol. Revenons aux traditions

Le journal Le Monde daté du 8-12-2017 a publié un entretien avec Sylvère Jouin, ancien élève de l'école nationale des arts et métiers, qui raconte dans une BD comment « l'usinage » ou période de transmission des traditions, a façonné sa vie de manière positive. Les illustrations sont extraites de sa BD.

Extrait: *»Rentre dans le moule », est ce que vous avez retenu de vos premiers mois en école d'ingénieurs? Comment avez-vous vécu « l'usinage » ?*

Quand vous rentrez aux Arts et Métiers, vous vivez une période de transmission des traditions ou « usinage ». Elle dure plusieurs mois, les deuxièmes années, (les anciens) en sont les organisateurs. Vous portez des blouses grises, (les biauades), vous avez un nouveau nom (une bucque), une famille, vous apprenez des chants de l'école en vous tenant tous par l'épaule... Vous êtes forcément abasourdi par la forme mais aussi par le fond, par les messages contradictoires qui vous sont donnés : faire attention à ne pas entrer dans le moule, ne pas suivre bêtement comme un mouton, ne pas être un petit chef. J'ai beaucoup aimé cette période pour cela aussi, être sans cesse questionné sur ses actes, ses choix et pouvoir librement assumer d'être ingénieur ou pas, d'être gadzarts ou pas.

Sous le titre « VA DONC, CHEZ SPEEDY » un témoignage sur le baptême à Cluny de la fille de Bourrelhier le président de la promo. Speedy Clun's 217 num's 62 a intégré le tabagn's de Cluny.

Ces deux Lagobservateur peuvent se parcourir aussi comme des bandes dessinées tant les illustrations sont nombreuses et de qualité. Un grand merci à l'équipe de rédaction.

LE CHIFFON N° 49 DE BO 177

Ce journal comporte beaucoup de témoignages de cop's de la promo à l'heure où la retraite se profile et se concrétise et où l'art d'être grands parents devient réel.

Mathus a entrepris La Grande Traversée, ou Alsace Pays basque, la diagonale du Fou, ou challenge des binômes, première.

Ce camarade a décidé de traverser à pied notre pays en diagonale depuis Schiltigheim en Alsace jusqu'à Anglet au pays basque en 46 étapes pour rejoindre son binôme. Il a fait les 4 premiers jours, la traversée de l'Alsace en Juillet 2017 afin de régler la tenue et les instruments. Arrêt au col de la Schlucht.

Il a décidé de marcher avec un sac léger 10kg max, 2,5 l d'eau inclus, et de s'arrêter le soir dans des hôtels ou dans des gîtes ruraux avec un bon repas et une douche appréciée.

Quels éléments a-t-il retenu de ce long périple dans les régions rurales traversées ?

« D'abord la désertification des bourgs, les campagnes sont à vendre. J'ai d'ailleurs vu peu de gens : personne sur mon trajet hormis un jeune couple un week-end sur un GR en Auvergne, quelques VTT près de Volvic, des vélos (50 % électriques, sur le vélo route du vignoble bourguignon), quelques joggeurs(se) ou sorteurs de chiens près des villages. Surtout personne sur les sentiers et routes et comme un indice, très peu de gendarmes...

Une des pires gênes de ce périple : la pollution sonore canine permanente, et parfois la beaufrérie de leur maître.

Je trouvais qu'il ne faudrait déjà pas grand-chose pour égayer un peu les entrées de villes : un petit coup de chiffon sur les panneaux d'entrée/sortie du bourg, et un brin de discussion avec les riverains des routes et rues empruntées. Histoire d'essayer de faire disparaître tous les déchets qui s'accumulent : carcasses de bagn's, de caravanes, de tracteurs, pneus, gravats, etc.

J'ai traversé les bassins versants de 4 des plus grands fleuves (Rhin, Rhône, Loire, Garonne), 230 villes et villages, et de nombreux lieux dits. Marché 1287 km cette fois, additionnés aux 126,8 km en Alsace, cela fait 1414 km pour aller de chez moi au binôme. En un total de 268,4 h de marche. En 46 jours au total ce qui nous fait 30,7 km/j et 5h50 mn/j.

Je faisais une balade culturelle et photographique dans pas mal de cas : Ronchamp, Vesoul, Citeaux, Beaune, Couches, Génelard, Digoïn, Lapalisse, Vichy, Tulle, Brive, Sarlat, Monpazier, Monflanquin, Nérac, Mézin, Barbotan les Thermes, Amou.

Avant de se lancer dans une telle aventure, MATHUS recommande la lecture de 2 livres de Sylvain TESSON : Petit traité sur l'immensité du monde (2005) et Sur les chemins noirs.

(2016)

La promo, elle, a passé un week-end mémorable à Lyon avec un programme chargé de visite de lieux célèbres de la capitale des Gaules : la presqu'île, les places Bellecour et des Terreaux ; la colline de Fourvière, l'opéra de Jean Nouvel, le musée des frères Lumière, le quartier de La Croix Rousse, le quartier des Confluences et son musée. Sans oublier les bouchons et restaurants pour apprécier la gastronomie lyonnaise.

Avec bien sûr, pour compléter l'aspect culturel, l'histoire de guignol et un lexique des expressions lyonnaises typiques du parler des « gones ».

Et pour terminer cette rubrique un coup de chapeau à la **promo An 58** qui a célébré son 60e anniversaire d'entrée à Angers et l'a illustré par un long reportage photographique avec 27 camarades présents et 19 épouses. Un exemple à suivre.

R Brouillet CI 52

LE BILLET D'HUMEUR

La dernière réunion des DP à Léna le 15 octobre a été riche d'enseignement.

Pour débiter, Jean SIVADE Li 89 le DSC principal a longuement expliqué la démarche suivie afin que la transmission des valeurs aux promos entrantes puisse se poursuivre. Et ce malgré l'interdiction à mi-janvier par le DG de l'Ecole Champaney de la PTV période de transmission des valeurs.

Une concertation a été organisée entre les élèves, les DSC et la SOCE. Elle a abouti le 31 mars à Bordeaux à définir une nouvelle vision de la transmission des valeurs. Un planning a été établi en juin et la DG a reconnu que la formation humaine est complémentaire de la formation initiale de l'Ecole. Le ministère de l'EN est plus ouvert à cette pratique que le précédent.

L'accord obtenu est fragile et il peut être remis en cause en cas de dérapage. Il reste à consolider pour le futur.

A ce sujet on peut évoquer le propos de Salinas dans le célèbre film « Le Guépard » avec Alain Delon et Claudia Cardinale : « Il faut que tout change pour que rien ne change ».

Faisons confiance aux différents acteurs pour mener à bien cette nouvelle approche de la transmission de nos valeurs de gadzarts.

Ensuite, Eric Le ROY An85, vice-président formation industrie a tracé les contours du futur en présentant l'ambition AM de 2025. Le dialogue avec l'Ecole est indispensable pour préparer les gadzarts aux enjeux de l'industrie et de la société future. Il ne faut pas comme certains anciens ont tendance à la faire à se référer au passé en affirmant que les gadzarts étaient bien adaptés à l'industrie de cette époque révolue. Un adage affirme que : »L'expérience est une lanterne qui éclaire le passé ».

Depuis plusieurs décennies, le monde a bien changé, les frontières se sont ouvertes, les échanges se sont multipliés, les entreprises et les structures ont dû s'adapter à ce nouveau contexte.

Pour les futurs ingénieurs cela correspond à:

- une ouverture à l'international et à une concurrence avec d'autres formations
- une mutation industrielle qui touche tous les domaines : production d'énergie, automobile et moyens de transport aéronautique, bâtiment et travaux publics....
- des entreprises intégrant l'usine 4-0, la mécatronique, la robotique, l'intelligence artificielle
- l'innovation avec la création de Start Up pour l'acération de produits et services nouveaux.

Il est indispensable que notre Ecole forme les gadzarts prêts à affronter les défis de demain.